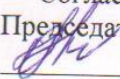


Согласовано
Председатель ПК
 /Калинина О.Н.

_____/Левчук А.М./

Утверждаю
Заведующий МБДОУ детский сад № 97
 /Демченко Л.Н./
Приказ № 290 от
11 2020

Положение о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 97

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 97 (далее - МБДОУ детский сад № 97). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим оклад.
- 1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).
- 1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).
- 1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования.

2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»; Постановление Главы администрации города Твери от 17.12.2008 № 3588 « Об утверждении «Положения о порядке и условиях стимулирования труда в муниципальных учреждениях образования г. Твери».

Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников образования

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
помощник воспитателя	6 486
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	7 981
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	8 462
4 квалификационный уровень	
старший воспитатель	8 609

2.2.В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.2.1 доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

2.2.2 Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания очного учреждения высшего или среднего профессионального образования за работу в муниципальном учреждениях образования в размере 50% от должностного оклада.

2.2.3. надбавка за особые условия труда;

2.2.4 доплата за совмещение профессий (должностей);

2.2.5 доплата за расширение зон обслуживания;

2.2.6 доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- 2.2.7. доплата за работу в ночное время;
- 2.2.8 доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 2.2.9 доплата за сверхурочную работу;
- 2.2.10. надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам муниципальных учреждений устанавливается в следующих размерах:

	Надбавка за квалификационную категорию, руб.		
	высшая	первая	вторая
1 квалификационный уровень	4700	2686	672
2 квалификационный уровень	4889	2794	699
3 квалификационный уровень	4984	2848	712
4 квалификационный уровень	5070	2897	725

2.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

2.4.С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.4.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;

2.4.2. персональная поощрительная выплата;

2.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (квартал, год), поощрительная выплата к отпуску;

2.4.5. единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам в связи юбилейными датами, к профессиональному празднику, к Международному женскому дню (женщинам), ко Дню защитника Отечества (мужчинам) и при выходе на пенсию, за наставничество молодых специалистов.

2.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

2.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения

3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

3.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий	Оклад, руб.
--	-------------

рабочих	
1 разряд работ (подсобный рабочий, дворник, сторож)	4 135
2 разряд работ (кладовщик, кастелянша, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, уборщик производственных и служебных помещений)	4 276
3 разряд работ (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	4 490
5 разряд работ (повар)	6 470

3.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

3.2.2. надбавка за особые условия труда;

3.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

3.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы определенной трудовым договором;

3.2.6. доплата за работу в ночное время;

3.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.2.8. доплата за сверхурочную работу.

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.4.1. персональная поощрительная выплата;

3.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год), поощрительная выплата к отпуску;

3.4.4. единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) в связи юбилейными датами, к профессиональному празднику, к Международному женскому дню (женщинам), ко Дню защитника Отечества (мужчинам) и при выходе на пенсию, за наставничество молодых специалистов.

3.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда заместителей руководителя муниципального дошкольного образования и служащих

4.1. Должностной оклад заведующего (руководителя) учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения образования	17 449	15 733	14 110	12 544

4.2. Должностной оклад заместителей заведующего, главного бухгалтера устанавливается на 10- 30% ниже должностного оклада заведующего.

4.2.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалифицированных групп (далее ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
"Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	4 305
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	6 470
3 квалификационный уровень	
Шеф-повар	6 601
"Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
2 квалификационный уровень	
II категория: бухгалтер	7 289
3 квалификационный уровень	
I категория: бухгалтер	7 504
4 квалификационный уровень	
Ведущие: бухгалтер	7 734

4.3. С учетом условий труда заместителю руководителя муниципального учреждения образования служащим - устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.3.1. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания очного учреждения высшего или среднего профессионального образования за работу в муниципальных учреждениях образования в размере 50% от должностного оклада.

4.3.2 надбавка за особые условия труда;

4.3.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.3.4. доплата за расширение зон обслуживания;

4.3.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения работы, определенной трудовым договором;

4.3.6 .доплата за работу в ночное время

4.3.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- 4.3.8. доплата за сверхурочную работу;
- 4.3.9 надбавка за квалификационную категорию.
- 4.4 Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.
- 4.5 С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
 - 4.5.1 надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;
 - 4.5.2. персональная поощрительная выплата;
 - 4.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
 - 4.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
 - 4.5.5. единовременная поощрительная выплата;
 - 4.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы,
- 4.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

5. Порядок и условия установления компенсационных выплат

- 5.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:
 - 5.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;
 - 5.1.2. надбавка работникам - молодым специалистам;
 - 5.1.3. доплата за особые условия труда;
 - 5.1.4. доплата за совмещение профессий (должностей);
 - 5.1.5. доплата за расширение зон обслуживания;
 - 5.1.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы определенной трудовым договором;
 - 5.1.7. доплата за работу в ночное время;
 - 5.1.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни
 - 5.1.9. доплата за сверхурочную работу;
 - 5.1.10. надбавка за квалификационную категорию.
- 5.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) муниципальных учреждений образования без учета других доплат и надбавок к должностному окладу
Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.
- 5.3. Доплата работникам (рабочим), занятых в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда, устанавливается по результатам аттестации рабочих мест.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 процента к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель муниципального учреждения образования принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата в муниципальном учреждении образования снимается.

5.4. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания очного учреждения высшего или среднего профессионального образования за работу в муниципальном учреждениях образования в размере 50% от должностного оклада.

5.5. Доплата в размере до 10% за особые условия труда в МБДОУ устанавливается педагогическим работникам и другим работникам (за исключением руководителя и его заместителей) за специфику работы в специальных коррекционных группах учреждения для обучающихся воспитанников с отклонениями в развитии речи.

5.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы определенной трудовым договором устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.9. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

5.10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в

выходные нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.11. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

5.12. Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений устанавливается с целью стимулирования педагогических работников муниципальных учреждений образования к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

		Надбавка за квалификационную категорию, руб.		
		высшая	первая	вторая
1	квалификационный уровень	4700	2686	672
2	квалификационный уровень	4889	2794	699
3	квалификационный уровень	4984	2848	712
4	квалификационный уровень	5070	2897	725

При условии замещения педагогическим работником неполной ставки надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

6.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

6.1.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;

6.1.2. персональная поощрительная выплата

6.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

6.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, год), поощрительная выплата к отпуску

6.1.5. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) в связи с юбилейными датами, к профессиональному празднику, к Международному женскому дню (женщинам), ко Дню защитника Отечества (мужчинам) и при выходе на пенсию, за наставничество молодых специалистов.

6.1.6. Поощрительная выплата за высокие результаты работы

6.2.. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 6.1.1 - 6.1.6.пункта 6.1 устанавливаются по решению руководителя муниципального учреждения образования:

6.2.1. заместителю руководителя, работникам (рабочим), подчинённым руководителю муниципального учреждения непосредственно;

6.2.2. Руководителям структурных подразделений учреждения, работникам (рабочим) подчиненных заместителю руководителя МБДОУ - по представлению заместителей руководителя МБДОУ;

6.3. Поощрительные выплаты указанные в п. 6.1.1- 6.1.6 пункта 6.1 устанавливаются руководителю МБДОУ учредителем на определенный срок в течении календарного года.

6.4. Надбавка работникам муниципальных учреждений образования за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20% от должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10% от должностного оклада - при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20% от должностного оклада - за наличие почетного звания по соответствующему профилю

10% от должностного оклада - за награждение нагрудным значком "Отличник просвещения СССР", нагрудным значком "Отличник народного просвещения", нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации" Министерства образования Российской Федерации, нагрудным знаком "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", "Медалью К.Д. Ушинского" Министерства образования Российской Федерации, медалью Л.С. Выготского, наличие почетного звания "Ветеран сферы воспитания и образования", наличие звания "Почетный работник науки и образования Тверской области".

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

Указанные надбавки не применяются в отношении работников, которым установлены оклады за звание действительного члена и члена

корреспондента государственных академий наук по соответствующему профилю.

6.5 . Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (работному) с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определённый срок в течение календарного года. Решение об её установлении и размерах, но не более 200% от должностного оклада, принимается руководителем муниципального учреждения образования с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю МБДОУ персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем на 200% от должностного оклада, принимается учредителем на определенный срок в течении календарного года.

6.6 Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя муниципального учреждения образования высоко квалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже разряда ЕТКС) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

6.7. .Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, год) работникам (работчим) муниципальных учреждений образования устанавливается с учётом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности муниципального учреждения образования, которая устанавливается локальными нормативными актами муниципального учреждения образования в пределах утверждённого фонда оплаты труда, после оценки деятельности учреждения в целом органом исполнительной власти г. Твери в сфере образования

6.8 . Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (работчим) в связи с юбилейными датами, к профессиональному празднику, к Международному женскому дню (женщинам), ко Дню защитника Отечества (мужчинам) и при выходе на пенсию, за наставничество молодых специалистов.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами муниципального учреждения образования.

6.9.Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения работников (работчих) муниципального учреждения образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (работчих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережения и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;

-доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность и качество процесса обучения в образовательном учреждении;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательном учреждении;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье-сбережение и безопасность образовательного процесса в образовательном учреждении;
- использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательного учреждения;
- доступность качественного образования в образовательном учреждении;
- эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) муниципального учреждения образования, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) муниципального учреждения образования, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно - общественный характер управления образованием, с учетом мнения Совета трудового коллектива.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности работников, утверждается локальным актом муниципального учреждения образования.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда не допускается.

Комиссия по распределению стимулирующего фонда избирается на общем собрании трудового коллектива.

Из состава комиссии путем открытого голосования простым большинством голосов членов комиссии избирается председатель, Председатель наделяется правом подписи под локальными актами дошкольного учреждения и правом отстаивания интересов членов коллектива в конфликтных ситуациях.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по учреждению о производстве выплат стимулирующего характера.

Объем части фонда оплаты труда учреждения направленных на эти цели в части руководителей учреждения определяется ежегодно учредителем

7. Планирование фонда оплаты труда и порядок выплаты материальной помощи.

7.1 Фонд оплаты труда в МБДОУ определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Учредителем, Решением Тверской городской думы о бюджете г. Твери на соответствующий финансовый год и плановый период.

7.2. Работникам дошкольного образовательного учреждения может быть выплачена материальная помощь только за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда.

7.3. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях: длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;

тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийного бедствия землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства; смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

7.4 Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работнику учреждения материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

7.5. Решение об оказании (отказа) материальной помощи и ее размера принимается руководителем учреждения.

